



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) และ (๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย
การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ตามมาตรา ๖๔ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๕๘

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการวิทยาเขตหรือผู้อำนวยการสถาบันเพื่อการวิจัยที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัย

“คณาจารย์ประจำและข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยและข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มีไร่รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือกรรมการสภา
มหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและ
ตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ
หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕
เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนด
ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่
วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก
ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสามสิบ
วัน โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ
คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๙ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ แล้วควรมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรม
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) ประธานกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสรรหาจำนวนสองคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยและมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑)

(๓) กรรมการสรรหาจำนวนสามคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของหัวหน้า
ส่วนราชการหรือผู้แทนที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย

(๔) กรรมการสรรหาจำนวนหกคน ซึ่งมาจากการคัดเลือกกันเองของผู้แทนคณาจารย์
ประจำและข้าราชการส่วนราชการละหนึ่งคน

(๕) กรรมการสรรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา

ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๑ คณะกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและ
สถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการ ในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการส่งแบบเสนอรายชื่อผู้
สมควรเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย
แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะ
ตามข้อบังคับแห่งละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการ
สรรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในส่วนราชการ และผ่านการพิจารณาจาก
จากคณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของส่วนราชการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบังคับคุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจกรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้แถลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟัง การแถลงด้วย

(๖) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะในข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณากลับกรองตามข้อ ๑๔(๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียง รายชื่อเดียว และผู้นั้นผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และมีให้นำความในข้อ ๑๔(๖) มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแถลงนโยบาย แผนการบริหาร จัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้ มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิ ลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา ให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๔(๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีสิทธิลงคะแนน

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้วให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘



(คุณหญิงกษมา วรวรรณ ณ อยุธยา)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน